

REFERÊNCIA: Processo SEI nº 093.000033/2014

**2.457ª REUNIÃO ORDINÁRIA**

RELATOR: Lener Silva Jayme, Diretor Administrativo-Financeiro e de Relações com Investidores interino

---

ASSUNTO: Alteração da arquitetura organizacional da Companhia Energética de Brasília - CEB, com a Função Gratificada – FG correspondente.

RESOLUÇÃO: A Diretoria, acolhendo o voto do relator contido nas fls. 298 a 301,

CONSIDERANDO: a) o disposto na Lei nº 13.303/2016 sobre os novos padrões de GRC – Governança, Riscos e *Compliance* da Empresa Pública, da Sociedade de Economia Mista e de suas subsidiárias; b) a necessidade de adequação ao novo Estatuto Social da CEB, aprovado na 96ª Assembleia Geral Extraordinária, de 20.06.2018, a fim de atender a Lei nº 13.303/2016, que estabeleceu as novas competências da Diretoria de Planejamento Estratégico, a qual passou a denominar-se Diretoria de Planejamento e de Gestão de Riscos e criou o Comitê de Elegibilidade, a Auditoria Interna, o Comitê de Auditoria Estatutário e a área responsável pela verificação de cumprimento de obrigações e de gestão de riscos; c) o propósito da CEB de alcançar as expectativas e metas impostas pela nova estrutura governamental; d) o Despacho s/n, de 04.09.2018, da Superintendência Administrativa e de Gestão de Pessoas – SAG, fls. 285 a 292, que apresenta proposta de reestruturação organizacional da CEB, alicerçada no conjunto de regramento legal ao qual a Companhia está vinculada, com as definições de novas atribuições e competências, além das respectivas Funções Gratificadas; e) o Parecer Jurídico nº 061/2018-CJU/CEB, o qual não



REFERÊNCIA: Processo SEI nº 093.000033/2014

**2.457ª REUNIÃO ORDINÁRIA**

RELATOR: Lener Silva Jayme, Diretor Administrativo-Financeiro e de Relações com Investidores interino

vislumbra óbices para a reestruturação pretendida, fls. 293 a 297; f) o disposto nos incisos XVII do art. 19 e IV do art. 27, do Estatuto Social da Companhia, **RESOLVE: 1)** propor ao Conselho de Administração a alteração da organização administrativa com suas respectivas funções gratificadas, para adequação da organização administrativa, contemplando criar na *Diretoria de Planejamento e de Gestão de Riscos*: a) a Superintendência de Planejamento e Gestão de Riscos – SPR, em substituição à Superintendência de Planejamento Estratégico - SPE, com Função Gratificada – FG-01; b) a Gerência de Planejamento - GRPL, Gerência de Conformidade - GRCF e Gerência de Gestão de Riscos - GRGR, com Funções Gratificadas – FG-03 cada, subordinadas à nova Superintendência de Planejamento e Gestão de Riscos – SPR, na forma transcrita adiante:

<b>Inclusões</b>		<b>20.171,11</b>
FG-01	Superintendência de Planejamento e de Gestão de Riscos	6.977,23
FG-03	Gerência de Planejamento	4.397,96
FG-03	Gerência de Conformidade	4.397,96
FG-03	Gerência de Gestão de Riscos	4.397,96
<b>Exclusões</b>		<b>6.977,23</b>
FG-01	Superintendência de Planejamento Estratégico	6.977,23
<b>Diferença (aumento de despesas)</b>		<b>13.193,88</b>

A alteração proposta ensejará no aumento do número total de funções gratificadas, de 37 (trinta e sete) para 40 (quarenta) com um aumento de



REFERÊNCIA: Processo SEI nº 093.000033/2014

**2.457ª REUNIÃO ORDINÁRIA**

RELATOR: Lener Silva Jayme, Diretor Administrativo-Financeiro e de Relações com Investidores interino

25,00% no valor mensal das despesas com gratificação de funções, cujo custo mensal passará de R\$ 200.771,52 (duzentos mil, setecentos e setenta e um reais e cinquenta e dois centavos), para R\$ 213.965,40 (duzentos e treze mil, novecentos e sessenta e cinco reais e quarenta centavos) de acordo com o quadro apresentado a adiante.

Situação Aprovada em 2014				Situação Atual - Desde 2015			Situação Proposta - 2018			Variação 2015/2018		
Símbolo	Descrição	Qt	Subtotal	Descrição	Qt	Subtotal	Descrição	Qt	Subtotal	Qt	R\$ Subtotal (P)-(A)	% - R\$
FG-1	Assessor, Chefe de Gabinete, Controlador Chefe, Superintendente e Secretário de Órgãos Colegiados	18	125.590,1	Assessor, Chefe de Gabinete, Controlador Chefe, Superintendente e Secretário de Órgãos Colegiados	16	111.635,7	Assessor, Chefe de Gabinete, Controlador Chefe, Superintendente e Secretário de Órgãos Colegiados	16	111.635,68	0	0	0
FG-2	Consultor Técnico	2	12.551,6	Consultor Técnico	2	12.551,6	Consultor Técnico	2	12.551,64	0	0	0,0
FG-3	Gerentes	16	70.367,4	Gerentes	12	52.775,5	Gerentes	15	65.969,40	3	13.193,88	25
FG-4	Coordenador Secretário de Apoio Administrativo e Secretárias de Diretoria	7	23.808,7	Coordenadores, Secretário de Apoio Administrativo e Secretárias de Diretoria	7	23.808,7	Coordenadores, Secretário de Apoio Administrativo e Secretárias de Diretoria	7	23.808,68	0	0	0,0
<b>TOTAL</b>		<b>43</b>	<b>232.317,8</b>	<b>TOTAL</b>	<b>37</b>	<b>200.771,5</b>	<b>TOTAL</b>	<b>40</b>	<b>213.965,40</b>	<b>3</b>	<b>13.193,88</b>	<b>25</b>

Cabe destacar que, mesmo apresentando uma variação positiva de 25% em relação à situação atual, a nova estrutura organizacional submetida à



REFERÊNCIA: Processo SEI nº 093.000033/2014

**2.457ª REUNIÃO ORDINÁRIA**

RELATOR: Lener Silva Jayme, Diretor Administrativo-Financeiro e de Relações com Investidores interino

aprovação ainda continua com seus custos operacionais inferiores àqueles já aprovados pelo Comitê de Política de Recursos Humanos - CPRH homologados pelo Governador do Distrito Federal em 03.07.2014.



**LENER SILVA JAYME**  
*Diretor-Presidente*  
*Diretor Administrativo-Financeiro e de Relações com Investidores interino*



**FERNANDO OLIVEIRA FONSECA**  
*Diretor de Planejamento e de Gestão de Riscos*



**PAULO AFONSO TEIXEIRA MACHADO**  
*Diretor Técnico*